

**ODPOWIEDŹ NA INTERPELACJĘ RADNEGO JANA GACKIEGO W SPRAWIE  
KONFLIKTU W SZKOLE PODSTAWOWEJ  
im. ORLĄT LWOWSKICH W ŻARKACH WIELKICH .**

Sprawy kadrowe Szkoły, w tym rozwiązywanie problemów personalnych a także działania dyscyplinujące pracownika (upomnienia, kary i nagany wynikające z uprawnień pracodawcy) należą do wyłącznych kompetencji Dyrektora Szkoły, o czym stanowi Karta Nauczyciela i Prawo oświatowe. Organ prowadzący (Wójt) nie może przypisywać sobie kompetencji pracodawcy (tj. traktowania siebie jako pracodawcy wobec nauczyciela-dyrektora szkoły, jak i pracowników szkoły), nie można go również taktować jako organ zarządzający szkołą w rozumieniu art. 3<sup>1</sup> Kodeksu pracy ( co jednoznacznie wskazują sądy administracyjne).

W sprawach związanych z kwestiami personalnymi przepisy wykluczają jakąkolwiek ingerencję ze strony organu prowadzącego. A kwestia organizacji pracy szkoły obejmującej sprawy kadrowe jest wyłączną kompetencją dyrektora szkoły.

Zwierzchnictwo służbowe organu prowadzącego (Wójta) sprowadza się tylko do tej kategorii spraw, które wprost wynikają z przepisów prawa, ograniczając kompetencje organu prowadzącego szkołę jedynie do nadzoru nad jego działalnością w zakresie spraw finansowych i administracyjnych. A zatem tylko w tych kwestiach Wójt może skutecznie ingerować w działalność Szkoły.

Niemniej, z uwagi na ewentualne skutki społeczne zaistniałej sytuacji oraz wizerunek jednostki organizacyjnej gminy, jaką jest przedmiotowa szkoła, Wójt dokłada wszelkich starań zmierzających do rozwiązania sytuacji, w tym podejmuje mediacje, uczestniczy w spotkaniach z kadrą i rodzicami oraz świadczy opiekę prawną dla kierownika jednostki w zakresie możliwości rozwiązania problemu.

Jak dotąd napięcia personalne w tej szkole nie skutkowały skargami czy doniesieniami rodziców na problemy z realizacją zadań dydaktycznych czy wychowawczych w jednostce.

***Odpowiedź przygotowała:  
Justyna Mazur-Franczak, Sekretarz Gminy.***

**WÓJT GMINY**  
*inż. Tomasz Sokołowski*